

Al personale docente

Liceo musicale e coreutico Bonporti

All'albo sito web

iidav_tn/2025/4.2

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

Oggetto: Avviso pubblico per la selezione di personale docente esperto interno al Liceo delle Arti di Trento e Rovereto - in servizio presso il Liceo musicale e coreutico Bonporti - per l'attivazione di PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO previsti dal progetto "METASCUOLA_2" - Piano di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e ricerca - componente 1 - potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università; investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)

Progetto: METASCUOLA_2
CODICE PROGETTO: M4C1I1.4-2024-1322-P-48140
Codice CUP: C64D21000340006

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTO** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell'istruzione e del Merito 2 febbraio 2024, n. 19, Decreto di Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- VISTO** l'Allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4;
- VISTO** che il Decreto di riparto ha assegnato a questa Istituzione scolastica € 129.305,77;
- VISTE** le istruzioni operative dell'Unità di Missione per il PNRR del Ministero dell'Istruzione e del Merito relative agli "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica" prot. 58542 del 17 aprile 2024;
- VISTE** le delibere degli organi scolastici relative all'approvazione del progetto PNRR "METASCUOLA_2":

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

LICEO DELLE ARTI TRENTO ROVERETO

38121 Trento Via Zambra, 3 / +39 0461 82 44 22

CF 80012730224 / vittoria@pec.provincia.tn.it
www.liceodellearti.tn.it / info@liceodellearti.tn.it

LICEO DELLE ARTI
BONPORTI TRENTO

Via S.M.Maddalena, 16
38122 Trento
T. +39 0461 26 06 48

LICEO DELLE ARTI
VITTORIA TRENTO

Via Zambra, 3
38121 Trento
T. +39 0461 82 44 22

LICEO DELLE ARTI
DEPERO ROVERETO

Via delle Fosse, 9
38068 Rovereto
T. +39 0464 43 88 36

LICEO DELLE ARTI
IDEA TRENTO

Via Zambra, 3
38121 Trento
T. +39 0461 82 44 22

- delibera del Collegio dei Docenti n. 7 del 25.09.2024;
- delibera del Consiglio dell'istituzione n. 12 del 27.09.2024;

- VISTO** l'Accordo di concessione per il finanziamento di € 129.305,77 delle attività, di cui al protocollo n. 140098 di data 12 ottobre 2024
- CONSIDERATO** che il progetto inviato suddivide le spese secondo le seguenti voci:
- a) percorsi di mentoring e orientamento: € 39.592,00
 - b) percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento: € 63.336,00
 - c) percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari: ///
 - d) percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie: € 884,80
 - e) attività tecnica del Team per la prevenzione della dispersione scolastica: € 25.492,97
- VISTA** la determinazione della Dirigente scolastica n. 403 del 07 aprile 2024 con cui sono state apportate le variazioni per l'inserimento in bilancio dei fondi relativi al progetto "METASCUOLA_2" CODICE PROGETTO: M4C111.4-2024-1322-P-48140 - Codice CUP: C64D21000340006
- VISTO** il Codice CUP C64D21000340006 assegnato al progetto "Template associato 2402003 - PNRR Investimento M4C11-1.4 - MIM - Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)";
- VISTA** la Legge provinciale n. 5/2006, recante "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino";
- VISTO** il Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali (D.P.P. 12 ottobre 2009 n. 20/22 Leg.) per la parte non in contrasto con il Decreto Legislativo n. 118/2011 e ss.mm. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle pubbliche amministrazioni";
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e in particolare l'articolo 56E l'allegato 4/2 e l'articolo 51 comma 2 lettera a);
- VISTA** la Legge provinciale n. 7/1979 recante "Norme in materia di bilancio e di contabilità generale della Provincia autonoma di Trento" e il relativo Regolamento di contabilità approvato con D.P.P. 29 settembre 2005, n. 1848/Leg;
- VISTA** la Legge provinciale n. 7/1997 recante "Revisione dell'ordinamento del personale della PAT" e, in particolare, gli articoli 47 recante "Incompatibilità" e 47-bis recante "Disposizioni in materia di incarichi";
- VISTA** la Legge provinciale n. 23/1990 e ss.mm. recante "Disciplina dell'attività contrattuale e dell'amministrazione dei beni della Provincia autonoma di Trento" e il relativo Regolamento di attuazione, approvato con D.P.G.P. 22 maggio 1991, n. 10-40/Leg. e ss.mm.;
- CONSIDERATO** che per la realizzazione del Progetto risulta necessario disporre di particolari competenze professionali per la realizzazione delle attività previste;
- RILEVATA** la necessità di individuare personale specializzato con competenze specifiche per svolgere attività inerenti i percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento nell'ambito del progetto "METASCUOLA-2" per il periodo marzo - settembre 2025 (salvo proroghe della data di conclusione del progetto stesso);
- CONSIDERATO** che non sussiste il principio espresso dalla disposizione contenuta nell'art. 39-quinques della legge provinciale 19 luglio 1990, n. 23, nella nota n. 58542 del 17 aprile 2024 "Istruzioni operative investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024), dove si raccomanda che "il personale necessario ed essenziale allo svolgimento delle

- attività di progetto, in qualità di docente o esperto in possesso delle relative competenze, deve essere individuato dalle scuole e dai CPIA, soggetti attuatori degli interventi, attraverso procedure selettive comparative pubbliche, aperte al personale scolastico interno e a esperti esterni, in possesso delle necessarie competenze per l'espletamento di funzioni aggiuntive”;
- CONSIDERATO** che l'Istituto intende valorizzare le risorse ad esso interne avvalendosi dell'opzione di individuazione mediante comparazione dei curriculum vitae coerenti con l'avviso allegato;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e, in particolare, l'articolo 7 comma 6 recante "Gestione delle risorse umane", l'articolo 53 recante "Incompatibilità, cumulo di impegni e incarichi”;
- VISTO** il Codice di comportamento approvato con Deliberazione della Giunta provinciale n. 1514 di data 27 settembre 2024 recante "Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia Autonoma di Trento e degli enti pubblici strumentali della Provincia”;
- CONSIDERATO** che il conferimento degli incarichi del personale deve avvenire tramite procedure di individuazione e/o reclutamento, conformi ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa;
- VISTO** il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro vigente per il personale docente delle scuole gli istituti istruzione primaria e secondaria della Provincia Autonoma di Trento;
- VISTO** in particolare l'articolo 47 recante "Incompatibilità" e l'articolo 47-bis recante "Disposizioni in materia di incarichi”;
- VISTO** il Regolamento UE n. 241/2021 recante "Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza (G.U.U.E. 18 febbraio 2021, n. L 57)”;
- VISTO** l'articolo 34 del Regolamento UE n. 241/2021 che dispone la necessità di garantire adeguata visibilità ai risultati degli investimenti finanziati dall'Unione Europea;
- VISTI** gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e *milestone* e degli obiettivi finanziari stabiliti nel P.N.R.R.;
- VISTA** la Legge n.136/2010 recante "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia”;
- VISTA** la Determinazione di ANAC n. 4/2011 recante "Linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136”;
- VISTO** il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025–2027, adottato dal Consiglio dell'Istituzione con delibera n. 18 del 23 dicembre 2024, approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 268 del 28 febbraio 2025;
- VISTO** il Bilancio finanziario gestionale adottato dalla Dirigente scolastica con determinazione 459 del 27 dicembre 2024 avente ad oggetto "Adozione Bilancio finanziario gestionale 2025-2027”
- RITENUTO** di dover imputare la relativa spesa sul capitolo 402245 "Attuazione progetti cofinanziati UE e FSE" del Bilancio di previsione 2025-2027, esercizio finanziario 2025;
- ACCERTATA** la disponibilità finanziaria sul capitolo 402245 "Attuazione progetti cofinanziati UE e FSE" del Bilancio di previsione 2025-2027, esercizio finanziario 2025;
- VISTA** la determinazione della Dirigente scolastica n. 403 di data 07 novembre 2024 avente ad oggetto Variazione di bilancio di previsione 2024-2026 per maggiori entrate e spese a scopi vincolati di fondi PNRR - Piano di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e ricerca - componente 1 - potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università; investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) - Progetto

- “METASCUOLA_2”. Autorizzazione apertura prenotazione fondi. Codice identificativo progetto: M4C111.4-2024-1322-P-48140 / Codice CUP: C64D21000340006
- VISTA** la determinazione della Dirigente Scolastica n. 41 del 7 febbraio 2025 di modifica e adeguamento prenotazione fondi n. 4029460 “METASCUOLA_2 (D.M. 19/2024)” capitolo 402245 Bilancio di previsione 2025-2027 esercizio finanziario 2025. Progetto: METASCUOLA_2
CODICE PROGETTO: M4C111.4-2024-1322-P-48140. Codice CUP: C64D21000340006;
- VISTA** la Legge n. 241/1990 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTO** in particolare l’articolo 5 recante “Responsabile del procedimento”;
- VISTA** la Legge provinciale n. 23/1992 recante “Principi per la democratizzazione, la semplificazione e la partecipazione all’azione amministrativa provinciale e norme in materia di procedimento amministrativo”;
- VISTA** la determinazione n. 405 del 18 novembre 2024 con cui la Dirigente Scolastica si è assunta l’incarico di Responsabile Unico del Progetto ai sensi dell’art. 15 del Dlgs. 36/2023 per il progetto PNRR - Piano di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e ricerca - componente 1 - potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università; investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) - Progetto “METASCUOLA_2”. Codice progetto: M4C111.4-2024-1322-P-48140. Codice CUP: C64D21000340006;
- VISTA** la determinazione della Dirigente Scolastica n. 406 di data 18 novembre 2024 avente ad oggetto “Istituzione della Commissione giudicatrice per la selezione di personale docente interno all’Istituzione scolastica e di personale esperto esterno per il conferimento di incarichi relativi al progetto: “METASCUOLA_2” nell’ambito del P.N.R.R. - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) - Codice identificativo progetto: M4C111.4-2024-1322-P-48140 / Codice CUP: C64D21000340006
- DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico pro-tempore;
- VISTA** la progettazione svolta dal Team per la prevenzione della dispersione scolastica in merito ai percorsi da attuare;
- CONSIDERATO** che il piano finanziario del progetto prevede spese di gestione pari a € 63.336,00 per i percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento;
- CONSIDERATO** che con determina della Dirigente scolastica n. 102 del 13.03.2025 è stata approvato l’avviso pubblico per la selezione di **personale docente esperto in servizio presso il Liceo delle Arti di Trento e Rovereto - Liceo musicale e coreutico Bonporti** - per l’attivazione di *percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento* previsti dal progetto “METASCUOLA_2” - Piano di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e ricerca - componente 1 - potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università; investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) Progetto: METASCUOLA_2. CODICE PROGETTO: M4C111.4-2024-1322-P-48140. Codice CUP: C64D21000340006.
- CONSIDERATO** che le candidature verranno comparate e graduate dalla commissione sulla base dei criteri espressi nel presente avviso;
- CONSIDERATO** che si procederà alla valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida;

tutto ciò premesso e rilevato, che costituisce parte integrante del presente,

EMANA

il presente AVVISO di selezione per l'acquisizione delle disponibilità di docenti esperti interni al Liceo delle Arti di Trento e Rovereto "Vittoria - Bonporti - Depero", in servizio presso il Liceo musicale e coreutico Bonporti di Trento nel corrente a.s. 2024/2025, per l'attivazione di *percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento previsti dal progetto "METASCUOLA_2"* - Piano di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e ricerca - componente 1 - potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università; investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)

1. Oggetto dell'incarico

Selezione di personale docente in servizio presso il Liceo musicale e coreutico Bonporti di Trento nell'a.s. 2024-25 disponibile a svolgere, a favore di studenti frequentanti il Liceo musicale e coreutico Bonporti, *percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento* nell'ambito del progetto "METASCUOLA_2" con l'obiettivo di rafforzare il metodo di studio e lavoro, favorire l'acquisizione di competenze di base, aumentare la motivazione e il senso di autoefficacia in relazione alle discipline previste dal piano di studi.

I percorsi, di 10 ore ciascuno, si rivolgono a piccoli gruppi di almeno 3 destinatari, studenti individuati dai rispettivi consigli di classe con difficoltà relative a metodo di studio, organizzazione e pianificazione del lavoro, lacune disciplinari pregresse e scarse competenze di base.

2. Attività e modalità di lavoro

Ciascun percorso dovrà essere erogato in presenza nei locali della scuola, sia in orario curricolare che in orari diversi da quelli di frequenza scolastica, nell'interesse esclusivo dei destinatari e secondo un calendario predisposto dalla Dirigenza scolastica.

Le attività di supporto dovranno essere ispirate alle seguenti metodologie:

- didattica cooperativa
- didattica tra pari
- didattica laboratoriale
- didattica digitale.

Durante le lezioni dovranno essere programmate attività di socializzazione e conoscenza reciproca degli studenti partecipanti al fine di incentivarne la motivazione.

Il/La docente deve:

- coordinarsi costantemente con il TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica, partecipando a riunioni periodiche di carattere organizzativo;
- svolgere le attività in affidamento secondo il calendario predisposto dalla Dirigenza scolastica, tenendo conto delle esigenze della scuola e in relazione alla necessità di concludere tutte le attività entro i termini prescritti;
- documentare puntualmente l'attività svolta;
- mettere in atto strategie adeguate ai bisogni formativi degli studenti.

3. Requisiti di accesso

Può presentare candidatura al presente avviso personale docente in servizio presso il Liceo musicale e coreutico Bonporti di Trento in possesso delle competenze professionali necessarie per poter gestire le attività

previste, in possesso di laurea magistrale o vecchio ordinamento, con contratto a tempo indeterminato o con le seguenti tipologie di contratto a tempo determinato:

- annuale;
- TAD;
- fino al termine delle lezioni.

I candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere procedimenti penali pendenti né di avere subito condanne penali;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art.127 co.l, lett. D del DPR 3/1957;
- di aver preso visione del bando di selezione e di aver letto i compiti previsti;
- di essere in possesso delle competenze, dei titoli e di aver svolto le esperienze dichiarate sotto la propria responsabilità, civile e penale, riportate nel *curriculum vitae* alla domanda di partecipazione.

4. Periodo, durata, orario e sede dell'incarico

1. L'Istituto stipulerà con ciascun docente selezionato un incarico con inizio immediato, al termine della procedura di approvazione della graduatoria definitiva, e fino al 15 settembre 2025 (salvo proroghe della data di conclusione del progetto stesso), per un totale di 20 ore, corrispondente a 2 percorsi, fatta salva la possibilità di accettare anche un unico percorso.
2. L'articolazione di ogni percorso sarà definita in accordo con il Team per la dispersione e la dirigenza, tenendo conto delle esigenze degli studenti iscritti.
3. In caso di candidature in numero inferiore rispetto a quelle necessarie per affidare tutti i corsi previsti, sarà a discrezione della Dirigente Scolastica affidare, in accordo con la disponibilità dei partecipanti, ulteriori percorsi.
4. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del/la candidato/a, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo.
5. Il soggetto convocato sarà considerato rinunciatario qualora non si presenti entro il termine fissato per la sottoscrizione. In questo caso l'incarico sarà conferito mediante scorrimento della graduatoria.
6. Le attività si svolgeranno, di norma, nei locali del Liceo musicale e coreutico Bonporti di Trento.
7. Si fa espressamente presente che gli incarichi verranno attribuiti nei limiti delle esigenze didattiche e organizzative proprie dell'Istituto, in riferimento al periodo in cui verranno effettuati gli interventi. È pertanto possibile che non tutti gli incarichi oggetto del presente avviso vengano effettivamente assegnati agli aspiranti classificati in posizione utile.
8. Qualora il fabbisogno di corsi risultasse superiore a quello previsto dal presente bando, sarà a discrezione della Dirigente Scolastica proporre ulteriori corsi ai candidati risultati idonei, secondo la posizione in graduatoria, o indire una ulteriore selezione.

5. Compenso previsto

1. L'attività sarà retribuita per le ore di effettivo impegno, risultante da apposita documentazione, per le quali sarà corrisposto un compenso orario omnicomprensivo delle ritenute previdenziali a carico dell'amministrazione, corrispondente al costo orario di € 79,00 (lordo stato).
2. Il corrispettivo lordo (compresi gli oneri a carico dell'Ente, IVA, imposte di legge, eventuale contributo previdenziale e oneri di trasferta) sarà corrisposto al termine della prestazione e comunque non prima di aver ricevuto la disponibilità dei fondi.
3. L'attività dovrà essere svolta a partire dalla data di affidamento dell'incarico e conclusa secondo il calendario previsto.
4. Le ore prestate in dipendenza del presente incarico dovranno essere effettuate extra orario di servizio. Farà fede un timesheet delle prestazioni presentato dall'incaricato/a e verificato dalla Dirigente scolastica.

5. La liquidazione del compenso avverrà periodicamente previa presentazione di idonea documentazione e nei limiti di budget e della tempistica di liquidazione previsti dal progetto.
6. Eventuali assenze dello studente devono essere recuperate.

6. Criteri di valutazione

Per la selezione delle candidature, si procederà alla valutazione secondo i criteri di valutazione dei punteggi di seguito specificati:

A. ISTRUZIONE E FORMAZIONE	PUNTEGGIO PREVISTO	
A1. Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento	max 12 p.ti	voto di laurea inferiore a 100: 8 p.ti voto di laurea da 100 a 110: 10 p.ti voto di laurea 110 e lode: 12 p.ti
A2. Altra Laurea	max 5 p.ti	5
A3. Dottorato attinente alle tematiche del bando	max 6 p.ti	6
A4. Master di I livello in ambito educativo inerente le tematiche del bando	max 4 p.ti	4
A5. Master di II livello in ambito educativo inerente le tematiche del bando	max 5 p.ti	5
A6. Specializzazione o corso di perfezionamento almeno annuale in ambito educativo inerente le tematiche del bando	max 4 p.ti	4
A7. Corsi di formazione di almeno 10 ore fruiti negli ultimi 4 anni scolastici, compreso quello in corso, in qualità di discente attinenti alla tematica della dispersione scolastica (coaching e mentoring a scuola, personalizzazione dei percorsi, comunicazione efficace, gestione dei conflitti, didattica per DSA, metodologie didattiche...)	max 10 p.ti	2 punti per ogni corso (max 5 corsi)
B. ESPERIENZE PROFESSIONALI		
B1. Servizio di docente presso scuole del II ciclo e/o di altro grado	max 30 p.ti	2 punti per ogni anno di servizio, compreso l'anno in corso (max 15 anni)

7. Modalità di valutazione della candidatura

1. La valutazione dei titoli esibiti sarà affidata al giudizio di un'apposita commissione, nominata dalla Dirigente Scolastica, che procederà alla valutazione qualitativa e alla comparazione dei curricula e delle competenze certificate che dovranno risultare adeguati e coerenti ai contenuti e agli obiettivi specifici delle attività da svolgere.
2. La commissione verrà convocata al termine della presentazione delle domande, e valuterà i titoli pertinenti al profilo richiesto tenendo unicamente conto di quanto autocertificato e/o autodichiarato dal candidato nel modello di candidatura di cui al presente avviso e nel curriculum vitae, redatto in formato europeo.
3. Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida.
4. La commissione di valutazione procederà ad esaminare esclusivamente i titoli acquisiti e dichiarati, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza della presentazione delle domande di cui al presente Avviso e provvederà a redigere una graduatoria tenuto conto delle richieste pervenute.
5. Ai fini del punteggio, non saranno conteggiati i dati indicati parzialmente o incompleti o non pertinenti alla selezione per cui si partecipa. L'Istituzione scolastica, comunque, si riserva di effettuare i previsti controlli.
6. Per ciascuno dei titoli culturali, professionali e di servizio sono attribuiti i punteggi secondo i criteri definiti nella griglia di autovalutazione sopra riportata (punto 6 - criteri di valutazione).

7. A parità di punteggio ottenuto, si darà precedenza:
 - a) all'aspirante che ha riportato il punteggio più alto per esperienze professionali;
 - b) in caso di ulteriore parità si procederà con sorteggio.
8. A conclusione della comparazione la Dirigente Scolastica provvederà alla formazione della graduatoria di merito provvisoria che diventerà definitiva il quinto giorno dalla data della sua pubblicazione all'albo della scuola. Trascorsi i 5 giorni sarà data comunicazione ai candidati vincitori, cui verrà affidato l'incarico mediante provvedimento della Dirigente Scolastica.

8. Domanda di ammissione, valutazione dei requisiti e costituzione delle graduatorie

1. La domanda di partecipazione dovrà essere redatta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione, secondo il modello di cui all'Allegato.
2. Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere acclusi, pena esclusione:
 - a) copia del documento di identità in corso di validità;
 - b) il curriculum vitae del candidato, datato e sottoscritto, in formato Europeo;
Il curriculum vitae deve contenere indicazione chiara e dettagliata dei titoli e delle esperienze pertinenti alla selezione, da riportare sulla griglia di valutazione dei curricula medesimi.
3. La candidatura dei docenti dovrà essere presentata tramite il modello allegato all'indirizzo pec vittoria@pec.provincia.tn.it entro le **ore 12:00 del 20.03.2025**, con oggetto "candidatura percorsi potenziamento Bonporti".
4. L'incarico sarà subordinato a verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico e nel caso in cui non ricorra alcuna delle ipotesi di incompatibilità previste.
5. Il contratto verrà conferito anche in presenza di un'unica offerta provvista dei requisiti stabiliti.
6. Non saranno prese in considerazione domande incomplete o pervenute oltre la data di scadenza dell'Avviso, anche se i motivi del ritardo sono imputabili a errato invio e/o ricezione della email. Farà fede esclusivamente la data di ricezione nella posta elettronica istituzionale certificata. Le domande pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle.
7. La domanda di partecipazione dovrà essere firmata e contenere, a pena di esclusione, l'autorizzazione alla privacy ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Europeo 2016/679 per il trattamento dei dati personali.

9. Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è la Dirigente Scolastica dott.ssa Daniela Simoncelli.

10. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 numero 196, modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018 numero 101 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato Decreto Legislativo 30 giugno 2003 numero 196, modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018 numero 101 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

11. Pubblicità e trasparenza

Il presente Avviso viene reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio on-line e pubblicato sul sito dell'Istituto, sezione Amministrazione Trasparente. Il Responsabile per la Trasparenza, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 43 del D.Lgs. 20 aprile 2013 numero 33, è la Dirigente scolastica dell'Istituzione scolastica. Il Responsabile della protezione dei dati personali (RDP), ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679, è Studio Gadler Srl con sede legale in Via Graberi, 12/A, 38057 Pergine Valsugana (TN).

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- prof.ssa Daniela Simoncelli -

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Allegati:

- a) domanda di ammissione;
- b) dichiarazione incompatibilità e conflitto di interesse.