

ALLEGATO determina n. 38 del 12.02.2024

Al personale docente

Liceo musicale e coreutico Bonporti

All'albo sito web

iidav_tn/2024/4.2

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

OGGETTO: AVVISO per la selezione di personale docente esperto interno al Liceo delle Arti di Trento e Rovereto "Vittoria - Bonporti - Depero", in servizio presso il Liceo musicale e coreutico Bonporti, a cui affidare incarichi per la copertura di *Percorsi di mentoring e orientamento* rivolti a studenti frequentanti il Liceo musicale e coreutico Bonporti nell'ambito del progetto "META-SCUOLA" - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente I: Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica

Progetto "META-SCUOLA"

Codice progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-15226

Codice CUP: C64D22003840006

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTO** il Decreto Ministeriale n. 170 di data 24 giugno 2022 avente ad oggetto "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";
- VISTO** l'allegato 2 del D.M. n. 170/2022 concernente "Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU" che quantifica l'assegnazione al Liceo delle Arti di Trento e Rovereto "Vittoria Bonporti Depero" di Euro 230.560,44, quale somma massima per la realizzazione del progetto;
- VISTO** l'Avviso PNRR Missione 4: istruzione e ricerca Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. n. 170/2022);

- VISTA** la Nota Ministero dell'Istruzione di data 13 luglio 2022 prot. n. 60586 recante "Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole" - Missione 4 – Componente 1 Investimento 1.4: intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di I e II grado;
- VISTA** la delibera del Collegio dei Docenti n. 2 del 29 marzo 2023 di adesione ai progetti PNRR;
- VISTA** la deliberazione del Consiglio dell'Istituzione scolastica n. 2 del 30 marzo 2023 di adesione ai progetti PNRR;
- VISTO** l'Accordo di concessione per il finanziamento di Euro 230.560,44 delle attività di cui al protocollo n. 50734 del 18 marzo 2023;
- CONSIDERATO** che il progetto inviato suddivide le spese secondo le seguenti voci:
- a) percorsi di mentoring e orientamento: € 69.188,00
 - b) percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento: € 61.880,00
 - c) percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie: € 3.981,60
 - d) percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari: € 51.352,00
 - e) attività tecnica del Team per la prevenzione della dispersione scolastica: € 44.158,84
- VISTA** la determinazione del Dirigente scolastico n. 30 del 7 aprile 2023 con cui sono state apportate le variazioni per l'inserimento in bilancio dei fondi relativi al progetto "META-SCUOLA" n. M4C111.4-2022-981-P-15226;
- VISTO** il Codice CUP C64D22003840006 assegnato al progetto "Template associato 2209007 - PNRR Investimento M4C1-1.4, MI - Prevenzione e contrasto della dispersione scolastica";
- VISTA** la Legge provinciale n. 5/2006 "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino";
- VISTO** il Decreto legislativo n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- VISTO** il Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali (D.P.P. 12 ottobre 2009, n. 20-22/Leg.) per quanto compatibile con quanto previsto dal D. Lgs. 118/2011;
- VISTA** la Legge provinciale n. 7/1979 recante "Norme in materia di bilancio e di contabilità generale della Provincia autonoma di Trento" e il relativo Regolamento di contabilità approvato con D.P.P. 29 settembre 2005, n. 1848/Leg;
- VISTA** la Legge provinciale n. 23/1990 e ss.mm. recante "Disciplina dell'attività contrattuale e dell'amministrazione dei beni della Provincia autonoma di Trento" e il relativo Regolamento di attuazione, approvato con D.P.G.P. 22 maggio 1991, n. 10-40/Leg. e ss.mm.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e, in particolare, l'articolo 7 comma 6 recante "Gestione delle risorse umane", l'articolo 53 recante "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi";
- VISTO** il Codice di comportamento approvato con Deliberazione della Giunta provinciale n. 1217 di data 18 luglio 2014 recante "Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia Autonoma di Trento e degli enti pubblici strumentali della Provincia";
- VISTA** la Legge provinciale n. 7/1997 recante "Revisione dell'ordinamento del personale della PAT" e, in particolare, gli articoli 47 recante "Incompatibilità" e 47-bis recante "Disposizioni in materia di incarichi";
- VISTO** il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro vigente per il personale docente delle scuole ed istituti istruzione elementare e secondaria della Provincia Autonoma di Trento e in particolare l'articolo "incarichi aggiuntivi" (art. 41 CCPL 15.10.2007, come sostituito dall'art. 5 dell'accordo di data 10.02.2009, come modificato dall'art. 2 accordo dd. 18.02.2010 e dall'art. 38 Accordo 4.6.2018)

- VISTO** il Regolamento UE n. 241/2021 recante “Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza (G.U.U.E. 18 febbraio 2021, n. L 57)”;
- VISTI** gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e *milestone* e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- VISTA** la determinazione della Dirigente Scolastica n. 131 di data 20 novembre 2023 avente ad oggetto “Costituzione e nomina della Commissione interna di valutazione delle candidature al fine del conferimento di incarichi a personale Docente/A.T.A./Esperto/Tutor Interno/Tutor Esterno/Enti/Associazioni del Terzo settore a far parte di organismi e per le attività relativamente al progetto “META-SCUOLA” nell’ambito del Piano Nazionale di ripresa e resilienza - Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (DM 170/2022) - Missione 4: Istruzione e ricerca - Investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” Codice identificativo progetto: M4C111.4-2022-981-P-15226 Codice CUP: C64D22003840006;
- CONSIDERATO** che con determina della Dirigente scolastica n. 38 del 12.02.2024 è stata approvato l’avviso pubblico per la selezione di personale docente esperto interno al Liceo delle Arti di Trento e Rovereto “Vittoria - Bonporti - Depero” per l’attivazione di percorsi di mentoring e orientamento rivolti a studenti frequentanti il Liceo musicale e coreutico Bonporti;
- VISTA** la Legge n. 136/2010 recante “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia”;
- VISTA** la Determinazione di ANAC n. 4/2011 recante “Linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell’articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136”;
- VISTO** il Piano triennale delle attività 2024-2026 approvato dal Consiglio dell’Istituzione contestualmente all’adozione del Bilancio di Previsione 2024-2026;
- VISTO** il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024–2026, approvato dal Consiglio dell’Istituzione Scolastica con deliberazione n. 22 del 22 dicembre 2023, inviato al Servizio Istruzione della P.A.T. in data 27 dicembre 2023 con nota prot. n. 14902 ai fini dell’approvazione da parte della Giunta provinciale;
- VISTO** il Bilancio finanziario gestionale adottato dalla Dirigente scolastica con determinazione n. 154 del 28 dicembre 2023 avente ad oggetto “Adozione Bilancio finanziario gestionale 2024-2026”;
- VISTA** la determinazione della Dirigente scolastica n. 30 di data 07 aprile 2023 avente ad oggetto “Variazione di Bilancio per maggiori entrate e spese vincolate - Assunzione a bilancio Fondi P.N.R.R. – Missione 4: Istruzione e ricerca – Investimento 1.4 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università: intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di I e II grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Azione di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica – Progetto “META-SCUOLA” CODICE M4C111.4-2022-981-P-15226 CUP C64D22003840006;
- RITENUTO** di dover imputare la relativa spesa sul capitolo 402245 “Attuazione progetti cofinanziati UE e FSE” del Bilancio di previsione 2024-2026, esercizio finanziario 2024;
- ACCERTATA** la disponibilità finanziaria sul capitolo 402245 “Attuazione progetti cofinanziati UE e FSE” del Bilancio di previsione 2024-2026, esercizio finanziario 2024;
- VISTA** la Legge n. 241/1990 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”, e in particolare l’articolo 5 recante “Responsabile del procedimento”;
- VISTA** la Legge provinciale n. 23/1992 recante “Principi per la democratizzazione, la semplificazione e la partecipazione all’azione amministrativa provinciale e norme in materia di procedimento amministrativo”;
- VISTA** la determinazione n. 44 del 15 maggio 2023 con cui la Dirigente Scolastica si è assunta l’incarico di Responsabile Unico del Procedimento ai sensi del precedente art. 31 del D. Lgs. 50/2016, oggi Responsabile Unico di Progetto ai sensi dell’art. 15 del D. Lgs. 36/2023 avente ad oggetto: “assegnazione ufficio di RUP dei progetti”;

- PNRR - Missione 4: Istruzione e ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 3.2 Scuola 4.0 – Azione 1 Next Generation Classrooms – Ambienti di apprendimento innovativi. Progetto Digital_carpet@LdA CODICE M4C113.2-2022-961-P-15578 - Codice CUP: C64D22004030006
- PNRR - Missione 4: Istruzione e ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 3.2 Scuola 4.0 – Azione 2 Next Generation Labs – laboratori per le professioni digitali del futuro. Progetto Atelier Digitali: arte e musica nel XXI secolo” CODICE M4C113.2-2022-962-P-15237 - Codice CUP: C64D22004040006
- PNRR - Missione 4: Istruzione e ricerca – Investimento 1.4 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di I e II grado e alla lotta alla dispersione scolastica Azione di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica – Progetto META-SCUOLA” CODICE M4C111.4-2022-981-P-15226 CUP: C64D22003840006”

- DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico pro-tempore;
- RILEVATA** la necessità di individuare docenti con competenze specifiche per svolgere attività inerenti i percorsi di mentoring e orientamento nell'ambito del progetto “META-SCUOLA” per studenti frequentanti il Liceo musicale e coreutico Bonporti;
- CONSIDERATO** che il piano finanziario del progetto prevede spese di gestione pari a 69.188,00 Euro per percorsi di mentoring e orientamento, quantificabili in circa 1.647 ore per l'importo unitario di 42,00 Euro;
- CONSIDERATO** che il conferimento degli incarichi del personale deve avvenire tramite procedure di individuazione e/o reclutamento conformi ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa;
- CONSIDERATO** che le candidature verranno comparate e graduate dalla commissione sulla base dei criteri espressi nell'allegato avviso;
- CONSIDERATO** che l'attività dovrà essere svolta al di fuori del proprio orario di servizio;
- CONSIDERATO** che si procederà alla valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida

tutto ciò premesso e rilevato, che costituisce parte integrante del presente,

EMANA

la presente procedura di selezione per l'acquisizione delle disponibilità di docenti interni al Liceo delle Arti di Trento e Rovereto “Vittoria - Bonporti - Depero”, in servizio presso il Liceo musicale e coreutico Bonporti di Trento nel corrente a.s. 2023/2024, a svolgere l'incarico inerente percorsi di mentoring e orientamento nell'ambito del progetto “META-SCUOLA” - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente I: Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica - Codice identificativo progetto: M4C111.4-2022-981-P-15226 Codice CUP: C64D22003840006;

1. Oggetto dell'incarico

Selezione di personale docente in servizio presso il Liceo musicale e coreutico Bonporti di Trento nell'a.s. 2023-24 disponibile a svolgere percorsi individualizzati di rafforzamento, attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale a favore di **studenti frequentanti il Liceo musicale e coreutico Bonporti** nell'ambito del progetto “META-SCUOLA”.

I percorsi, di 4 ore ciascuno, si rivolgono a studenti, individuati dai rispettivi consigli di classe, che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, e/o a rischio di abbandono. In particolare, studentesse e studenti

- con fragilità personali in ambito emotivo, relazionale, comunicativo
- con background culturale di immigrazione e che manifestano in ambito scolastico difficoltà di apprendimento riconducibili alle inadeguate competenze linguistiche in italiano, con particolare riferimento alla lingua dello studio
- con difficoltà relative a metodo di studio, organizzazione e pianificazione del lavoro, lacune disciplinari pregresse e scarse competenze di base.

2. Attività e modalità di lavoro

Ciascun percorso individuale di 4 ore dovrà essere erogato in presenza nei locali della scuola, sia in orario curricolare che in orari diversi da quelli di frequenza scolastica, nell'interesse esclusivo del destinatario e secondo un calendario predisposto dalla Dirigenza scolastica (e comunque fuori dell'orario di servizio dell/la docente).

Le attività di supporto dovranno essere ispirate alle seguenti metodologie:

- mentoring;
- coaching;
- counseling.

Il/La docente deve:

- coordinarsi costantemente con il TEAM per la prevenzione della dispersione scolastica, partecipando a riunioni periodiche di carattere organizzativo;
- svolgere le attività in affidamento secondo il calendario predisposto dalla Dirigenza scolastica, tenendo conto delle esigenze della scuola e in relazione alla necessità di concludere tutte le attività entro i termini prescritti;
- documentare puntualmente l'attività svolta;
- mettere in atto strategie adeguate ai bisogni formativi degli studenti.

3. Requisiti di accesso

Può presentare candidatura al presente avviso personale docente in servizio presso il Liceo musicale e coreutico Bonporti di Trento in possesso delle competenze professionali necessarie per poter gestire le attività previste, in possesso di laurea magistrale o vecchio ordinamento, con contratto a tempo indeterminato o con le seguenti tipologie di contratto a tempo determinato:

- annuale;
- TAD;
- fino al termine delle lezioni.

I candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità di:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere procedimenti penali pendenti né di avere subito condanne penali;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art.127 co.I, lett. D del DPR 3/1957;
- di aver preso visione del bando di selezione e di aver letto i compiti previsti;
- di essere in possesso delle competenze, dei titoli e di aver svolto le esperienze dichiarate sotto la propria responsabilità, civile e penale, riportate nel *curriculum vitae* alla domanda di partecipazione.

4. Periodo, durata, orario e sede dell'incarico

1. L'Istituto stipulerà con ciascun docente selezionato un incarico con inizio immediato, al termine della procedura di approvazione della graduatoria definitiva, e fino al 31 dicembre 2024, per un totale di 8 ore, corrispondente a 2 percorsi, fatta salva la possibilità di accettare anche un unico percorso. Ogni percorso ha una durata di 4 ore, con una articolazione che sarà definita in accordo con il Team per la dispersione e la dirigenza, tenendo conto delle esigenze degli studenti iscritti.

2. In caso di candidature in numero inferiore rispetto a quelle necessarie per affidare tutti i corsi previsti, sarà a discrezione della Dirigente Scolastica affidare, in accordo con la disponibilità dei partecipanti, ulteriori percorsi.
3. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del/la candidato/a, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo.
4. Il soggetto convocato sarà considerato rinunciatario qualora non si presenti entro il termine fissato per la sottoscrizione. In questo caso l'incarico sarà conferito mediante scorrimento della graduatoria.
5. Le attività si svolgeranno nei locali del Liceo musicale e coreutico Bonporti di Trento.
6. Si fa espressamente presente che gli incarichi verranno attribuiti nei limiti delle esigenze didattiche e organizzative proprie dell'Istituto, in riferimento al periodo in cui verranno effettuati gli interventi (entro dicembre 2024). È pertanto possibile che non tutti gli incarichi oggetto del presente avviso vengano effettivamente assegnati agli aspiranti classificati in posizione utile.
7. Qualora il fabbisogno di corsi risultasse superiore a quello previsto dal presente bando, sarà a discrezione della Dirigente Scolastica proporre ulteriori corsi ai candidati risultati idonei, secondo la posizione in graduatoria, o indire una ulteriore selezione.

5. Compenso previsto

1. L'attività sarà retribuita per le ore di effettivo impegno, risultante da apposita documentazione, per le quali sarà corrisposto un compenso orario omnicomprensivo delle ritenute previdenziali a carico dell'amministrazione, corrispondente al costo orario di € 42,00 (lordo stato).
2. Il corrispettivo lordo (compresi gli oneri a carico dell'Ente, IVA, imposte di legge, eventuale contributo previdenziale e oneri di trasferta) sarà corrisposto al termine della prestazione e comunque non prima di aver ricevuto la disponibilità dei fondi.
3. L'attività dovrà essere svolta a partire dalla data di affidamento dell'incarico e conclusa secondo il calendario previsto.
4. Le ore prestate in dipendenza del presente incarico dovranno essere effettuate extra orario di servizio. Farà fede un timesheet delle prestazioni presentato dall'incaricato/a e verificato dalla Dirigente scolastica.
5. La liquidazione del compenso avverrà periodicamente previa presentazione di idonea documentazione e nei limiti di budget e della tempistica di liquidazione previsti dal progetto.
6. Eventuali assenze dello studente devono essere recuperate.

6. Criteri di valutazione

Per la selezione delle candidature, si procederà alla valutazione secondo i criteri di valutazione dei punteggi di seguito specificati:

ISTRUZIONE E FORMAZIONE	PUNTI	
A1. Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento	max 12 p.ti	voto di laurea inferiore a 100: 8 p.ti voto di laurea da 100 a 110: 10 p.ti voto di laurea 110 e lode: 12 p.ti
A2. Altra Laurea	max 5 p.ti	5
A3. Dottorato attinente alle tematiche del bando	max 6 p.ti	6
A4. Master di I livello in ambito educativo inerente le tematiche del bando	max 4 p.ti	4
A5. Master di II livello in ambito educativo inerente le tematiche del bando	max 5 p.ti	5
A6. Specializzazione o corso di perfezionamento almeno annuale in ambito educativo inerente le tematiche del bando	max 4 p.ti	4
A7. Corsi di formazione di almeno 10 ore fruiti nei precedenti 4 anni scolastici in qualità di discente attinenti alla tematica della dispersione scolastica (coaching e mentoring a scuola, personalizzazione dei percorsi, comunicazione efficace, gestione dei conflitti, didattica per DSA, metodologie didattiche...)	max 10 p.ti	2 punti per ogni corso (max 5 corsi)

ESPERIENZE PROFESSIONALI		
B1. Servizio di docente presso scuole del II ciclo	max 20 p.ti	2 punti per ogni anno di servizio, compreso l'anno in corso (max 10 anni - max 20 punti)
B2. Servizio di docente presso scuole di altro grado	max 10 p.ti	2 punti per ogni anno di servizio (max 5 anni - max 10 punti)
B3. Esperienza di servizio in qualità di funzione strumentale o di ruoli di coordinamento coerenti con la tematica della prevenzione della dispersione scolastica negli ultimi quattro anni compreso l'anno in corso	max 16 p.ti	4 punti per ogni esperienza (max 4 esperienze)
B4. Esperienza in attività formative/educative e/o progetti rivolti a studenti con difficoltà di almeno 10 ore coerenti con quelle del bando, realizzate negli ultimi 5 anni scolastici compreso quello in corso	max. 10 p.ti	2 punti per ogni esperienza/progetto (max 5 esperienze)

7. Valutazione e pubblicazione della graduatoria

1. La valutazione sarà effettuata da apposita Commissione interna nominata dalla Dirigente Scolastica con propria Determinazione n. 131 di data 20 novembre 2023, tenendo conto di quanto dichiarato e di quanto contenuto nel Modello di Partecipazione (Allegato A - Domanda di partecipazione), in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi previsti nell'articolo 6 del presente avviso.
2. Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida.
3. La commissione di valutazione procederà ad esaminare esclusivamente i titoli acquisiti e dichiarati, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza della presentazione delle domande di cui al presente Avviso e provvederà a redigere una graduatoria tenuto conto delle richieste pervenute.
4. Ai fini del punteggio, non saranno conteggiati i dati indicati parzialmente o incompleti o non pertinenti alla selezione per cui si partecipa. L'Istituzione scolastica, comunque, si riserva di effettuare i previsti controlli.
5. A parità di punteggio ottenuto, si darà precedenza:
 - a) all'aspirante che ha riportato il punteggio più alto per esperienze professionali;
 - b) in caso di ulteriore parità si procederà con sorteggio.
6. A conclusione della comparazione la Dirigente Scolastica provvederà alla formazione della graduatoria di merito provvisoria, che diventerà definitiva il quinto giorno dalla data della sua pubblicazione all'albo della scuola. Trascorsi i 5 giorni sarà data comunicazione ai candidati vincitori, cui verrà affidato l'incarico mediante provvedimento della Dirigente scolastica. L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite provvedimento a contrarre ai sensi della Legge provinciale n 23/1990 e del D. Lgs. 36/2023.

8. Modalità di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione dovrà essere redatta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione, secondo il modello di cui all'Allegato A.
2. Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere acclusi, pena esclusione:
 - copia del documento di identità in corso di validità;
 - curriculum vitae del/la candidato/a stilato nel formato europeo, recante gli studi svolti, il punteggio finale di laurea, le eventuali precedenti esperienze in attività analoghe a quelle messe a bando; in particolare, il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che lo contraddistinguono devono essere riportati nella domanda di partecipazione;
 - dichiarazione incompatibilità e conflitto di interesse.

L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati e/o colloqui individuali di approfondimento.

3. La candidatura dei docenti dovrà essere presentata tramite il modello allegato all'indirizzo PEC vittoria@pec.provincia.tn.it **entro e non oltre le ore 12:00 del 22 febbraio 2024** con oggetto "Partecipazione selezione per percorsi di mentoring e orientamento per studenti del Liceo Bonporti nell'ambito del progetto META-SCUOLA".

4. L'incarico sarà subordinato a verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico e nel caso in cui non ricorra alcuna delle ipotesi di incompatibilità previste.
5. Il contratto verrà conferito anche in presenza di un'unica offerta provvista dei requisiti stabiliti.
6. Non saranno prese in considerazione domande incomplete o pervenute oltre la data di scadenza dell'Avviso, anche se i motivi del ritardo sono imputabili a errato invio e/o ricezione della email. Farà fede esclusivamente la data di ricezione nella posta elettronica istituzionale certificata. Le domande pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle.
7. La domanda di partecipazione dovrà essere firmata e contenere, a pena di esclusione, l'autorizzazione alla privacy ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Europeo 2016/679 per il trattamento dei dati personali.

9. Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico pro-tempore.

10. Tutela della privacy e trattamento dei dati personali

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno sottoscrivere l'informativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali nei limiti e per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro di cui al presente avviso.

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 numero 196, modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018 numero 101 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato Decreto Legislativo 30 giugno 2003 numero 196, modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018 numero 101 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679.

11. Pubblicità e trasparenza

Il presente Avviso viene reso pubblico mediante affissione all'Albo Pretorio on-line e pubblicato sul sito dell'Istituto, sezione Amministrazione Trasparente. Il Responsabile per la Trasparenza, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 43 del D.Lgs. 20 aprile 2013 numero 33, è la Dirigente Scolastica dell'Istituzione scolastica. Il Responsabile della protezione dei dati personali (RDP), ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679, è Studio Gadler Srl con sede legale in Via Graberi, 12/A, 38057 Pergine Valsugana (TN).

12. Disposizioni finali

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
- prof.ssa Daniela Simoncelli -

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Allegati:

- a) domanda di ammissione;
- b) dichiarazione incompatibilità e conflitto di interesse.